



OBČINA KOČEVJE

Občina Kočevje
Občinska uprava
Ljubljanska Cesta 26
1330 Kočevje
Slovenija

Številka: 1100-0006/2026 -1

Datum: 3. 6. 2026

Na podlagi 63. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1) Občina Kočevje, objavlja javni natečaj za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta v SOU Enotnost občin

SVETOVALEC ZA PROSTOR (m/ž)

I.

Kandidati, ki se bodo prijavi na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj visoka strokovna izobrazba (prva stopnja),
- najmanj 7 mesecev delovnih izkušenj,
- znanje uradnega jezika (visoka raven aktivnega obvladanja slovenščine),
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv (če ga kandidat nima, ga mora opravi v enem letu od nastopa delovnega razmerja),
- strokovni izpit iz upravnega postopka (če ga kandidat nima opravljenega, ga mora opraviti v šestih mesecih od nastopa delovnega razmerja),
- državljanstvo Republike Slovenije,
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

II.

Naloge na delovnem mestu so:

- zbiranje, urejanje in priprava podatkov o prostoru ter vodenje evidence z delovnega področja,
- izdajanje informacije iz uradnih evidenc,
- sodelovanje pri pripravi manj zahtevnih strokovnih podlag za prostorske akte,
- sodelovanje v postopkih priprave občinskih, regionalnih in državnih
- prostorskih aktov ter pri pridobivanju smernic, soglasij ter mnenj,
- pomoč pri pripravi ostalih aktov občine in pri projektih, ki vplivajo na prostor,
- izvajanje manj zahtevnih prostorskih ukrepov in nalog zemljiške politike na ravni občine,
- sodelovanje pri pripravi načrtov preskrbe in upravljanje z zemljišči,
- sodelovanje pri postopkih komasacij,
- vodenje upravnih postopkov na prvi stopnji,
- spremljanje področne zakonodaje in sporočanje sprememb zakonodaje,
- po pooblastilu izvajanje skrbništva nad proračunskimi postavkami,

- skrb za pravilno vodenje in arhiviranje spisov,
- opravljanje drugih nalog iste ali podobne stopnje zahtevnosti po nalogu nadrejenega.

III.

Prijava mora biti **obvezno oddana na prijavnem obrazcu** (z izjavami), ki je sestavni del javnega natečaja, in vsebuje izjavo, da:

- so vsi podatki, ki jih kandidat navede v prijavi in prijavnem obrazcu resnični, točni in popolni, ter da za svojo izjavo prevzema vso materialno in kazensko odgovornost;
- izpolnjuje pogoj glede predpisane izobrazbe za zasedbo delovnega mesta, za katerega kandidira;
- izpolnjuje pogoj glede delovnih izkušenj;
- izpolnjuje pogoj znanja uradnega jezika;
- izpolnjuje oz. neizpolnjuje pogoj obveznega usposabljanja za imenovanje v naziv;
- izpolnjuje oz. neizpolnjuje pogoj opravljenega strokovnega izpita iz upravnega postopka;
- izpolnjuje vse druge formalne pogoje za zasedbo delovnega mesta, za katerega kandidira;
- je državljan Republike Slovenije;
- ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njega ni vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Kandidat lahko k prijavi priloži **tudi dokazilo o izobrazbi (diploma), življenjepis in druga dokazila o morebitnih opravljenih strokovnih izpitih.**

IV.

Kot delovne izkušnje se šteje delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravništva na takem delovnem mestu. Na delovnem mestu, za katero se zahteva raven izobrazbe, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 10. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, se za delovne izkušnje štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Na podlagi drugega odstavka 62. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave, upravah lokalnih skupnosti in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 107/25; v nadaljnjem besedilu: Uredba) se za delovna mesta ali nazive, za katere se ne zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij, predpisane delovne izkušnje skrajšajo za tretjino, če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima izobrazbo, pridobljeno po

študijskem programu druge stopnje, ali izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

V skladu s četrтым odstavkom 62. člena Uredbe se za delovna mesta ali nazive predpisane delovne izkušnje skrajšajo za eno leto, če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima opravljen pravniški državni izpit ali pravosodni izpit, razen v primeru uradniških nazivov v pravosodju, za katere se zahteva pravniški državni izpit ali pravosodni izpit.

V skladu z Uredbo o potrebnem znanju slovenščine za posamezne poklice oziroma delovna mesta v državnih organih in organih samoupravnih lokalnih skupnosti ter pri izvajalcih javnih služb in nosilcih javnih pooblastil (Uradni list RS, št. 22/08) je za delo na uradniškem delovnem mestu višji svetovalec potrebna visoka raven aktivnega obvladanja slovenščine. Navedena uredba podrobneje določa, kdaj šteje, da ima oseba določeno raven znanja slovenščine, in kako se le-ta dokazuje.

V.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat v skladu s prvim odstavkom 100. člena ZJU-1 obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv opraviti najkasneje v enem letu od nastopa dela, določenega v pogodbi o zaposlitvi.

Prav tako se bo pri izbranem kandidatu preverjalo ali ima strokovni izpit iz upravnega postopka. V nasprotnem primeru bo moral kandidat v skladu s tretjim odstavkom 31. členom Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE, 3/22 – ZDeb in 85/25) izpit opraviti v roku šestih mesecev od sklenitve delovnega razmerja.

Poleg navedenih pogojev mora kandidat izpolnjevati splošne pogoje, ki jih urejajo predpisi s področja delovnega prava.

VI.

Izbrani kandidat bo opravljal delo na delovnem mestu »Svetovalec za prostor« v Službi za urejanje prostora Skupne občinske uprave Enotnost občin (SOU EO), v nazivu svetovalec III, z možnostjo napredovanja v naziv svetovalec II in I. Izhodiščni plačni razred delovnega mesta oziroma naziva je 17 (2.012,14 EUR bruto), pri čemer kandidat pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti tega plačnega razreda postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24).

Z izbranim kandidatom bo sklenjeno delovno razmerje za nedoločen čas, s polnim delovnim časom ter poskusnim delom petih mesecev. Naloge bo izbrani kandidat opravljal v poslovnih prostorih dislocirane enote SOU na naslovu Stara cesta 13, 1356 Dobrova oz. po potrebi v drugih poslovnih prostorih SOU ter na terenu.

VII.

Kandidat vloži prijavo **na prijavnem obrazcu**, ki je priloga tega natečaja, z natančno izpolnjenimi vsemi rubrikami in podpisano izjavo o izpolnjevanju pogojev.

Kandidat vloži svojo prijavo **elektronsko na elektronski naslov: glavna.pisarna@kocevje.si**, s pripisom: **»Za javni natečaj št. 1100-0006/2026 – svetovalec za prostor v SOU EO«**, pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na ta način, ni bila vložena.

Rok za oddajo prijave je **10 dni** od dneva objave javnega natečaja. Rok začne teči naslednji dan po objavi in se konča z iztekom zadnjega dne. Veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom.

Kandidat, ki pošlje nepopolno ali nepravočasno prijavo oziroma ne izkazuje natečajnih pogojev, se v skladu s 65. členom ZJU-1 ne uvrsti v izbirni postopek:

- nepopolna prijava je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja, ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Organ kandidatov ne poziva k dopolnitvam;
- prepozna prijava je prijava, ki je informacijski sistem občine ni prejel pred iztekom roka;
- neizkazovanje natečajnih pogojev pomeni, da kandidat na dan izteka roka za vložitev prijave ne izkazuje izpolnjevanja natečajnih pogojev.

VIII.

Obravnavane bodo samo pravočasne in popolne vloge, ki bodo oddane skladno s prejšnjo točko natečaja.

Prvi odstavek 66. člena ZJU-1 določa, da se izbira kandidata opravi v izbirnem postopku, v katerem se presoja strokovna usposobljenost kandidata za opravljanje nalog na uradniškem delovnem mestu. Drugi odstavek 66. člena ZJU-1 še določa, da se izbirni postopek lahko opravi v več fazah, tako da se kandidati postopno izločajo. Opravi se v obliki presojanja strokovne usposobljenosti iz dokumentacije, ki jo je predložil kandidat, pisnega preizkusa usposobljenosti, ustnega razgovora ali v drugi obliki.

IX.

Obveščanje v postopku javnega natečaja poteka po elektronski poti na elektronski naslov kandidata, s katerega je poslal prijavo na javni natečaj ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi.

Dodatne informacije lahko dobite na T: 01/89 38 237 oz. preko E: anita.pugelj@kocevje.si.

V besedilu natečaja uporabljeni izrazi, zapisani v moški spolni slovnični obliki, so uporabljeni nevtravno za ženske in moške.

Gregor KOŠIR
ŽUPAN

Priloga:

- PRIJAVNI OBRAZEC Z IZJAVAMI.

